

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного  
образования  
«Федотовская детская школа искусств»**

Принято на заседании педагогического  
совета  
Протокол № 3 от «14» января 2016 г.

Утверждаю  
Директор Н.П.Савватеева  
Приказ № 04 от «14» января 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей  
недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и  
квалификации работника  
МБУДО «Федотовская ДШИ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБУДО «Федотовская ДШИ».

МБУДО «Федотовская ДШИ» самостоятельна в осуществлении образовательного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах установленных законодательством Российской Федерации и Уставом.

1.2. Настоящее положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с МБУДО «Федотовская ДШИ».

**2. Структура рабочего времени педагогического работника**

2.1. Выполнение педагогической работы педагогами дополнительного образования детей (далее – педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуются наличием установленных норм времени для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленных для учащихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки

соответствует количеству проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 40 минут. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом МБУДО «Федотовская ДШИ» с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Нормированная часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю за 1,0 ставку заработной платы. Норма часов концертмейстерам составляет 24 часа в неделю за 1,0 ставку заработной платы. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом учреждения, правилами трудового распорядка МБУДО «Федотовская ДШИ», тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, советов школы, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
  - организацию и проведение методической, консультативной помощи родителям (законным представителям);
  - время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных и жилищно-бытовых условий;
  - выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (заведование отделениями, методическими советами и др.).
- подготовка и проведение творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых ДШИ осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся ДШИ и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.6. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их

рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3. настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.7. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется графиками работ.

2.8. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников ДШИ.

2.9. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом в ДШИ по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

### **3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам.**

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работниками устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ДШИ.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возрасте 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим педагогическим работникам.

3.4. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.5. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.